

kaufmännischer verband

*gemeinsam sind wir zukunft.
in der südostschweiz.*



Jahresbericht 2024

WEITER BILDEN

Jetzt informieren und
unverbindlich beraten
lassen.



Höhere Fachschule
Südostschweiz



01 Bericht der Präsidentin

03 Kaufmännischer Verband Schweiz

- 03 Organisation
 - 05 Projekte & Highlights 2024
-

07 Kaufmännischer Verband Südostschweiz - Organe

08 Das sind wir

- Mitgliederbestand per 31.12.2024
 - Mitgliederstruktur
-

09 Ehrungen und Gedenktafel

11 Jahresbericht 2024

- 11 Bilanz per 31. Dezember 2024
 - 12 Bericht zur Bilanz per 31. Dezember 2024
 - 13 Erfolgsrechnung 2024
 - 14 Bericht zur Erfolgsrechnung 2024
 - 15 Budget 2025
 - 16 Bericht zum Budget 2025
 - 17 Revisionsbericht 2024
-

19 KV Wirtschaftsschule Chur

- 19 Gedankensplitter der Schulleitung
- 21 Klassen- und Schülerstatistik 2023/2024
- Lehrabschlussprüfungen 2024
- 22 Personelles



Bericht der Präsidentin



Marlen Lecchino

Präsidentin
Kaufmännischer Verband Südostschweiz

Liebe Mitglieder

Das vergangene Jahr war geprägt von Herausforderungen, Entwicklungen und Erfolgen, die unseren Verband nachhaltig beeinflusst haben. Im Mittelpunkt unserer Aktivitäten stand wie immer das Ziel, unsere Mitglieder bestmöglich zu unterstützen und relevante Impulse für das kaufmännische und betriebswirtschaftliche Umfeld zu setzen.

Trotz sich wandelnder Rahmenbedingungen konnten wir erneut wichtige Projekte umsetzen, unsere Dienstleistungen weiterentwickeln und unsere Zusammenarbeit mit Partnern intensivieren. Gleichzeitig haben wir uns den Veränderungen in der Arbeitswelt und der Bildung aktiv gestellt, um unseren Mitgliedern auch in Zukunft ein verlässlicher und kompetenter Partner zu sein.

Geschäftsjahr 2024

Das Geschäftsjahr 2024 konnte trotz des allgemeinen Rückgangs der Mitgliederzahlen und den strukturellen Anpassungen erfolgreich abgeschlossen werden. Besonders gefragt waren erneut die vielfältigen Beratungsangebote sowie die beliebten REKA-Checks.

Wie auch in den Vorjahren besuchten viele Mitglieder die Geschäftsstelle vor allem, um REKA-Checks zu beziehen – ein nach wie vor äusserst geschätzter und am häufigsten genutzter Vorteil unserer Sektion.

Ratgeber, Merkblätter sowie Informationen zu Weiterbildungen und Seminaren wurden überwiegend telefonisch oder über unsere Website angefragt. Die meisten Anliegen, die an die Geschäftsstelle herangetragen wurden, betrafen einfache Lohn- und Rechtsfragen. Diese wurden entweder an die Beratungsstelle der Sektion Südostschweiz oder – bei komplexeren Fällen – an den Rechtsdienst in Zürich weitergeleitet. Die Rückmeldungen der Mitglieder waren durchweg positiv, und die angebotene Unterstützung wird deutlich wahrgenommen und geschätzt.

Die Diplomfeier fand erneut in der Stadthalle in Chur statt. Nach dem offiziellen Teil luden wir die Gäste zu einem Apéro ein, bei dem die Absolventinnen und Absolventen gemeinsam mit ihren Lehrmeistern, Freunden, Familien und Bekannten auf ihren erfolgreichen Abschluss anstossen konnten.

Wir unterstützen weiterhin die Studie von Dr. Metz mit dem Titel „150 Jahre KV Wirtschaftsschule Chur – Elemente einer Geschichte der Bündner Handelsausbildungen“. Der erste Teil dieser Arbeit wurde im Bündner Jahrbuch 2024 veröffentlicht, der zweite Teil folgt im Bündner Jahrbuch 2025.

In den letzten Jahren haben wir die Zusammenarbeit mit der ibW Höheren Fachschule Südostschweiz und der KV Wirtschaftsschule Chur weiter intensiviert. Diese Partnerschaften ermöglichen es uns, die regionalen Bildungsträgerschaften aktiv zu stärken.

Mein besonderer Dank gilt Ihnen, geschätzte Mitglieder, für Ihre Treue und Verbundenheit mit dem Kaufmännischen Verband Südostschweiz. Ebenso danke ich unseren Partnern – der KV Wirtschaftsschule Chur, der ibW Höheren Fachschule Südostschweiz und dem Kaufmännischen Verband Schweiz – für die wertvolle Zusammenarbeit und Unterstützung.

Ein herzliches Dankeschön richte ich auch an unsere Geschäftsstellenleiterin Daniela Egger sowie an die Mitglieder des Vorstandes – Rolf Bless, Michael Meier und Sabrina Gholampour – für ihr Engagement und ihre tatkräftige Unterstützung.

Mitgliedermagazin "WIR KAUFLEUTE"

Auch im Jahr 2024 erhielten unsere Mitglieder jede Ausgabe des Mitgliedermagazins „WIR KAUFLEUTE“. Dieses Magazin des Kaufmännischen Verbands beleuchtet relevante Themen aus den Bereichen

Arbeit und Bildung, bietet fundierte Einblicke in arbeitsrechtliche Fragestellungen und informiert über aktuelle Trends im beruflichen Umfeld.

Jede der drei Ausgaben widmete sich einem spezifischen Schwerpunktthema und gab Fachpersonen aus dem kaufmännisch-betriebswirtschaftlichen Bereich eine Plattform, ihre Perspektiven zu teilen. Das Inlay bot zudem gezielte Informationen aus und für die Region Südostschweiz. Auch im Jahr 2024 erfreute sich das Magazin grosser Beliebtheit bei unseren Mitgliedern und Partnern. Wir freuen uns darauf, diesen erfolgreichen Ansatz fortzusetzen.

Hauptversammlung

Die Hauptversammlung 2024 wurde erneut schriftlich durchgeführt. Wie auch in den Vorjahren war die Rücklaufquote sehr erfreulich.

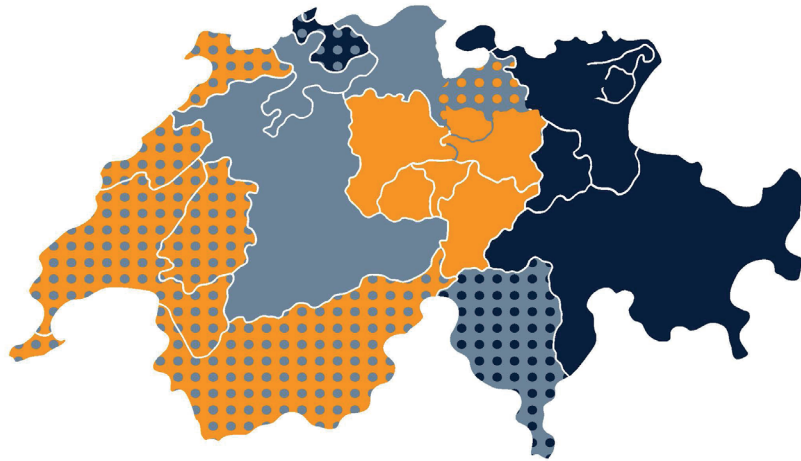
Ein herzliches Dankeschön an Sie, geschätzte Mitglieder, für Ihre Treue und Ihre enge Verbundenheit mit unserer Sektion. Eine starke Mitgliederbasis ist essenziell, um weiterhin als bedeutender Partner in Berufs- und Bildungsfragen im kaufmännisch-betriebswirtschaftlichen Umfeld wahrgenommen zu werden.

Chur, im März 2025

Kaufmännischer Verband Schweiz

Organisation

Die 24 Sektionen des Kaufmännischen Verbands Schweiz bieten den Mitgliedern ein starkes Netzwerk, zahlreiche Beratungs- und Weiterbildungsangebote sowie attraktive Vergünstigungen bei ausgewählten Partner-Unternehmen an.



 Region Tessin Sektion Tessin	 Region Luzern Sektionen Luzern, Willisau
 Region Westschweiz Sektionen Lausanne, La Chaux-de-Fonds/Neuenburg, Jura, Freiburg, Genf, Sion/Wallis	 Region Ostschweiz Sektionen Ostschweiz, Glarus, Oberengadin, Schaffhausen, Südostschweiz
 Region Zürich Sektionen Zürich, Wetzikon-Rüti, Winterthur	 Region Beide Basel Sektionen Basel, Baselland
 Region Bern, Solothurn, Aargau Sektionen Bern, Aarau-Mittelland, Aargau Ost, Grenchen, Solothurn	

**FH
GR**

Fachhochschule
Graubünden

Infotage Chur
fhgr.ch/infotag



Ein Studium wie ich.

Jetzt anmelden
fhgr.ch/infotag



Bilden und forschen. **graubünden**

Kaufmännischer Verband Schweiz

Projekte & Highlights 2024

Neues Leitbild setzt Segel für die Zukunft

Das Jahr 2024 war zukunftsweisend: Mit dem Wechsel an der Spitze – Sascha M. Burkhalter wurde neuer CEO – wurde intensiv an der Umsetzung des neuen Leitbilds gearbeitet. Dieses sieht die Entwicklung neuer Geschäftsmodelle, Produkte und Dienstleistungen in den kommenden Jahren vor, bei denen der Mensch als Persönlichkeit, Wissensträger und Humankapital mit seinen individuellen Bedürfnissen im Mittelpunkt steht. Umgesetzt wird das Leitbild durch 21 Massnahmen bis 2028, von denen zehn bereits gestartet sind und fünf bereits abgeschlossen werden konnten. [kfmv.ch/leitbild](https://www.kfmv.ch/leitbild)

Arbeitsgruppe Künstliche Intelligenz (KI)

KI war 2024 ein wichtiges Thema für den Kaufmännischen Verband Schweiz. Es wurde eine interne Arbeitsgruppe aus Vertreter:innen aller Fachabteilungen gegründet, um die Einführung von KI im Verband systematisch und partizipativ zu gestalten. Zusätzlich wurden eine interne Policy zur Nutzung von KI ausgearbeitet, eine neue Inhaltsseite sowie ein Blog-Artikel mit Best-Practices für KMU auf der Website veröffentlicht und das Merkblatt «KI im Berufsalltag» für Arbeitnehmende, Betriebe und alle, die sich näher mit dem Thema befassen möchten, erstellt. [kfmv.ch/ki](https://www.kfmv.ch/ki)

Projekt «New Work Culture»

Der Kaufmännische Verband Schweiz nahm 2024 an einem Forschungsprojekt der OST – Ostschweizer Fachhochschule teil, das die chancen- und gendergerechte Arbeitskultur (New Work Culture) des Verbands untersuchte. Ziel war es, bestehende Ansätze zu evaluieren und Verbesserungspotenziale zu identi-

fizieren. Als daraus abgeleitete Massnahme wurden den Mitarbeitenden des Kaufmännischen Verbands Schweiz Seminare zu Selbstorganisation und Zeitmanagement angeboten. [kfmv.ch/new-work](https://www.kfmv.ch/new-work)

KV-Lehre

Im Jahr 2024 engagierte sich der Kaufmännische Verband Schweiz intensiv für die Weiterentwicklung der kaufmännischen Grundbildung, sowohl als Vorstandsmitglied der Bildung Kaufleute Schweiz (BIKAS) und der Interessengemeinschaft für die Kaufmännische Grundbildung Schweiz (IGKG) als auch durch die Führung der Geschäftsstelle schulisches Qualifikationsverfahren (QV). In Zusammenarbeit mit den Kantonen wurde mit dem Projekt «QV Digital» eine digitale Prüfungsplattform für die neuen schulischen Abschlussprüfungen ab 2025 entwickelt. Dieses Pilotprojekt markiert einen bedeutenden Schritt hin zu modernen, handlungskompetenzorientierten Prüfungen. [kfmv.ch/kv-lehre](https://www.kfmv.ch/kv-lehre)

Lohnforderungen und -verhandlungen

Der Kaufmännische Verband Schweiz hat eine allgemeine Lohnerhöhung von bis zu fünf Prozent für das Jahr 2025 gefordert, denn die steigenden Lebenshaltungskosten gehen für viele Angestellte mit einem Kaufkraftverlust einher. In den Verhandlungen, insbesondere in den Tieflohnbranchen, hat er deshalb konsequent nur Vereinbarungen unterschrieben, die eine Erhöhung der Reallöhne beinhaltet. [kfmv.ch/lohn](https://www.kfmv.ch/lohn)

Netzwerkanlass und PEKO-Schulungen

Zum zweiten Mal wurde ein Netzwerkanlass exklusiv für Arbeitnehmer:innen-Vertreter:innen organisiert. Der Anlass bot Praxisinputs zum Thema Weiterbildung, KI und Lohn sowie eine Podiumsdiskussion zu den Themen Konsultationsverfahren und Mitwirkungsrecht. Der anschliessende Apéro bot Gelegenheit zum Austausch.

[kfmv.ch/arbeitnehmerinnen-vertretung](https://www.kfmv.ch/arbeitnehmerinnen-vertretung)

Neue Politische Grundsätze

Der Kaufmännische Verband Schweiz verfügt seit September 2024 über neue politische Grundsätze, die als Grundlage für seine politischen Belange dienen: Vernehmlassungsantworten, Parolenfassungen, Lobbyingarbeit, Vertretung in Allianzen (z.B. «die plattform») und Gremien (z.B. ausserparlamentarische Kommissionen des Bundes), nationale und regionale Politik, Verbandsarbeit in den Bereichen Bildung und Sozialpartnerschaft sowie alle anderen Stellungnahmen und Positionierungen zu aktuellen politischen und gesellschaftlichen Themen. [kfmv.ch/politische-grundsätze](https://www.kfmv.ch/politische-grundsätze)

Politische Begleitgruppe der plattform

Seit 2023 verfügt «die plattform» über eine politische Begleitgruppe, die einen vertieften Austausch zu Wirtschafts-, Bildungs- und Sozialversicherungsfragen ermöglicht. Seit 2024 neu dabei ist der Nationalrat Dominik Blunschy (Die Mitte/SZ). Er ist Mitglied in der Kommission für Wissenschaft, Bildung und Kultur (WBK-N) und sitzt in diversen Fachgruppen für IT und digitale Nachhaltigkeit ein. Dominik Blunschy setzt sich u.a. für eine sozialverträgliche Digitalisierung, die Vereinbarkeit von

Familie und Beruf sowie für das duale Bildungssystem ein. Mit seiner Teilnahme entwickelt sich die politische Begleitgruppe agil weiter. [die-plattform.ch](https://www.die-plattform.ch)

Kostenlose Ratgeber

Der Kaufmännische Verband Schweiz hat sich 2024 dazu entschlossen, seinen Ratgeber «Lohnempfehlungen» allen Interessierten kostenlos zum Download anzubieten. Er liefert wichtige Grundlagen rund um das Thema Lohn und soll Berufsleuten Orientierung und Unterstützung bei der Vorbereitung und Durchführung von Lohngesprächen bieten. Neben dem Ratgeber «Lohnempfehlungen» stehen nun ebenfalls der Ratgeber «KV-Lehre: Alles klar!?» sowie über 30 Merkblätter kostenlos zum Download bereit. [kfmv.ch/ratgeber-lohnempfehlungen](https://www.kfmv.ch/ratgeber-lohnempfehlungen)

Neue Podcast-Mini-Serie «Mental Health am Arbeitsplatz»

Anlässlich des Internationalen Tags der psychischen Gesundheit hat der Kaufmännische Verband Schweiz auf seinem Spotify-Kanal «kfmv-talks» eine neue Podcast-Mini-Serie zum Thema «Mental Health am Arbeitsplatz» lanciert. Die fünfteilige Serie bricht gesellschaftliche Tabus auf: Betroffene teilen ihre Erfahrungen im Umgang mit psychischen Belastungen. Fachpersonen aus den Bereichen Forschung, Coaching, BGM und Prävention vermitteln Wissen und wertvolle Praxistipps. [kfmv.ch/mental-health](https://www.kfmv.ch/mental-health)

Quelle: Kaufmännischer Verband Schweiz

Kaufmännischer Verband Südostschweiz - Organe



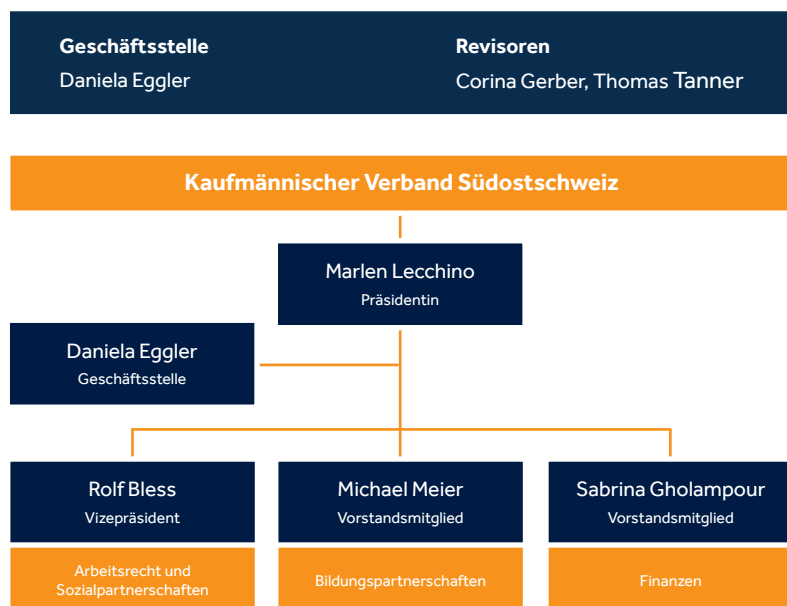
Marlen Lecchino
Präsidentin

Rolf Bless
Vizepräsident

Sabrina Gholampour
Vorstandsmitglied

Michael Meier
Vorstandsmitglied

Daniela Eggler
Geschäftsstelle



Das sind wir

Mitgliederbestand per 31.12.2024

Kategorie	Frauen	Männer	Firmen	Total
Aktiv	127	109	0	236
Pensionierte	24	23	0	47
Ehrenmitglieder	2	12	0	14
Veteranen	6	17	0	23
Passiv	3	6	8	17
Total	162	167	8	337

Mitgliederstruktur (ohne Firmenmitglieder)

Alter	-29	30-39	40-49	50-64	65+	unbekannt
	5	22	45	172	83	2
Anteil in %	1.52%	6.68%	13.68%	52.28%	25.23%	0.61%



Ehrungen

Wir möchten uns bei all unseren Veteranen ganz herzlich bedanken, die bereits mehr als beachtliche 50 Jahre lang dem Kaufmännischen Verband ihre Treue schenken.

Ehrenmitglieder

Heinz Berger
Meinrad Bonderer
Sascha M. Burkhalter
Martin Carigiet
Sylvia Eckert
Manfred Haag
Urs Marti

Marie-Theres Pfiffner
Albert Rauch
Christian Rudolf
Heinz Schaniel
Christian Stiffler
Adrian Walser
Josef Zimmermann

Veteranen (50 Jahre)

Elvira Alabor
Susy Ammann
Gebhard Carnot
Maurus Castelberg
Louis Christoffel
Georg Danuser
AntonENZler
Urs Furrer
Maria Gauch
Elisabeth Good-Mohler
Hans Heierle
Ignaz Kalberer

Verena Keller
Leo Moser
Bernhard Müller
Heinz Näf
Albert Rauch
Christian Rudolf
Erni Ruinelli
Ernst Schär
Karl Schwitter
Karl Stingelin-Schiesser
Adrian Walser
Klara Zuber

Gedenktafel

Wir nehmen Abschied von unserer Verbandskollegin und unseren Verbandskollegen:

Otilie Caluori

Ursizin Blumenthal

Roland Guggi

Alfons Weyermann

Wir werden den Verstorbenen ein ehrendes Andenken bewahren.

«Das Leben ist vergänglich,
doch die Achtung und
Erinnerungen bleiben
für immer.»

Bilanz per 31. Dezember 2024

Aktiven	31.12.2024		31.12.2023		Veränderung
Umlaufvermögen					
Flüssige Mittel	102'551.61		106'181.33		-3'629.72
Aktive Rechnungsabgrenzung	1'000.00		96.95		903.05
Übrige kurzfristige Forderungen	1'590.70		671.00		919.70
Bestand REKA-Checks	1'500.00		3'250.00		-1'750.00
Wertschriften	52'959.00		42'839.00		10'120.00
Total Umlaufvermögen	159'601.31	100.0%	153'038.28	100.0%	6'563.03
Total Aktiven	159'601.31	100.0%	153'038.28	100.0%	6'563.03
Passiven					
Fremdkapital					
Verbindlichkeiten aus Lieferungen/Leistungen	17'679.60		2'547.70		15'131.90
Passive Rechnungsabgrenzungen	523.30		12'800.00		-12'276.70
Rückstellungen	5'000.00		5'000.00		0.00
Bildungsfonds	50'000.00		50'000.00		0.00
Sozialfonds	3'500.00		3'500.00		0.00
Total Fremdkapital	76'702.90	48.1%	73'847.70	48.3%	2'855.20
Eigenkapital					
Vereinsvermögen	82'898.41		79'190.58		3'707.83
Total Eigenkapital	82'898.41	51.9%	79'190.58	51.7%	3'707.83
Total Passiven	159'601.31	100.0%	153'038.28	100.0%	6'563.03

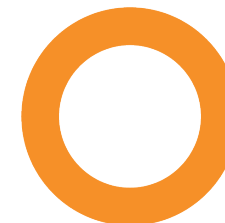
Bericht zur Bilanz per 31. Dezember 2024

Die Bilanzsumme beläuft sich auf CHF 159'601.31, was eine Steigerung von CHF 6'563.03 im Vergleich zum Vorjahr bedeutet. Auf der Aktivseite besteht die Bilanz überwiegend aus frei verfügbarer Liquidität sowie einem Portfolio an Wertschriften. Letzteres verzeichnete zum Bilanzstichtag 2024 eine Wertsteigerung von CHF 10'120.00 im Vergleich zum Vorjahr.

Das Fremdkapital stieg um CHF 2'855.20 und beträgt nun CHF 76'702.90. Darin enthalten sind weiterhin die zweckgebundenen Sozial- und Bildungsfonds mit einem unveränderten Saldo von CHF 53'500.00.

Die Passive Rechnungsabgrenzung ist im Vergleich zum Vorjahr deutlich niedriger, da die Mitgliederrechnungen für das Folgejahr erst im Januar statt wie früher bereits im November erstellt und versendet wurden.

Das Eigenkapital beläuft sich zum 31. Dezember 2024 auf CHF 82'898.41, was 51,9 % der Bilanzsumme entspricht. Der Gewinn aus der Jahresrechnung 2024 in Höhe von CHF 3'707.83 wurde dem Eigenkapital zugewiesen.



Erfolgsrechnung 2024

	Ist 2024	Ist 2023	Budget	Erläuterungen
Mitgliederbeiträge	47'482.55	51'345.00	49'000.00	Mitgliederbeiträge
Verbandsaufgaben	25'215.50	27'958.90	26'700.00	Ertrag REKA-Checks, Verkauf Info-Schriften und Inserate JB/Inlay, Kickback SWICA
Ertrag Sozialpartnerschaften	2'295.00	3'000.00	1'500.00	PARKO-Entschädigung
Ertrag KV Fescht	39'411.55	45'285.60	43'000.00	Sponsoring-Einnahmen, Gratulationsbotschaften
Total Ertrag	114'404.60	127'589.50	120'200.00	
Leistungsvereinbarungen MG-Dienstleistungen	37'819.72	21'343.53	27'000.00	Eingekaufte Leistungen aufgrund von Leistungsvereinbarungen mit anderen Sektionen, Projekt neues CRM
Bildung	6'000.00	8'500.00	6'000.00	Beiträge Trägerschaften KV WS Chur /ibW, Aufwand Forum, Unterstützung Studie
Verbandsaufgaben	22'522.90	33'482.55	25'300.00	Aufwand REKA-Checks, Info-Schriften, Gestaltung Flyer/Jahresbericht, neue Website (2023)
Aufwand KV Fescht	40'145.95	44'864.30	43'000.00	Aufwand KV Fescht
Total direkter Aufwand	106'488.57	108'190.38	101'300.00	
Ergebnis nach direktem Aufwand	7'916.03	19'399.12	18'900.00	
Beratungsleistungen	4'500.00	4'501.85	4'500.00	Pauschalentschädigung Beratung
Geschäftsstelle und Buchhaltung	10'000.00	9'999.95	10'000.00	Pauschalentschädigung Geschäftsstelle, Buchhaltung, Marketing, Kommunikation
Übriger Verwaltungsaufwand	2'481.65	2'264.14	2'000.00	Porto, Büromaterial, Kopien und Telefonkosten, Weiterbildungen
Hauptversammlung	0.00	138.60	500.00	Kosten für die Hauptversammlung
Werbeaufwand	0.00	579.45	1'550.00	Mitgliederwerbung, Drucksachen
Total Betriebsaufwand	16'981.65	17'483.99	18'550.00	
Betriebsergebnis	-9'065.62	1'915.13	350.00	
Zins- und Wertschriftenertrag	1'438.45	1'917.20	1'500.00	Zins- und Wertschriftenerträge, Bank- und Verwaltungsgebühren
Bewertung Wertschriftendepot	10'120.00	304.00	0.00	Nicht realisierte Kurserfolge
Direkte Steuern	1'215.00	-713.65	-500.00	
Ausserordentliche Erfolg	0.00	4'867.65	0.00	Liquidation EVENTAS (2023)
Jahresergebnis	3'707.83	8'290.33	1'350.00	

Bericht zur Erfolgsrechnung 2024

Die Erfolgsrechnung schliesst mit einem Gewinn von CHF 3'707.83 ab. Der Ertrag beläuft sich auf CHF 114'404.60, was etwas unter den budgetierten Erwartungen liegt.

Die Position „Leistungsvereinbarungen MG-Dienstleistungen“ fällt deutlich höher aus. Grund dafür ist die Strukturform des Kaufmännischen Verbands, jede Sektion musste eine eigene Datenbank (CRM) erstellen und ab Sommer 2024 eigenständig betreuen. Dieses Projekt war zu Jahresbeginn noch nicht bekannt, weshalb die entsprechenden Kosten nicht im Budget berücksichtigt wurden. Es wurden verschiedene CRM-Softwarelösungen geprüft, und mit der digitalen Vereinsverwaltung Club Desk können nun alle wichtigen Aufgaben, von der Mitgliederverwaltung, Rechnungstellung bis hin zur Buchhaltung, erledigt werden. Alle Mitglieder erhielten zusammen mit der Jahresrechnung eine neue Mitgliedskarte. Die zusätzlichen Projektkosten, die daher nicht im Budget eingeplant waren, wirken sich auf die diesjährige Jahresrechnung aus, was die Abweichung in der Position „Leistungsvereinbarungen MG-Dienstleistungen“ erklärt.

Das Mitgliedermagazin „WIR KAUFLEUTE“ stiess auf grosses Interesse bei Mitgliedern und Partnern. Die gesamte Planung und Gestaltung des Inlays wurde in diesem Jahr vom Kaufmännischen Verband Südostschweiz selbst übernommen.

Die Kosten für Rechtsdienstleistungen wurden höher budgetiert als der tatsächliche Aufwand im Jahr 2024.

Nach Abzug des direkten Aufwands ergibt sich ein Ergebnis von CHF 7'916.03. Der Betriebsaufwand liegt mit CHF 16'981.65 etwas unter den Erwartungen.



Budget 2025

	Budget	Ist 2024	Ist 2023	Erläuterungen
Mitgliederbeiträge	43'000.00	47'482.55	51'345.00	Mitgliederbeiträge
Verbandsaufgaben	23'700.00	25'215.50	27'985.90	Ertrag REKA-Checks, Verkauf Info-Schriften, Inserate JB/Inlay, Kickback SWICA
Ertrag Sozialpartnerschaften	1'950.00	2'295.00	3'000.00	PARKO-Entschädigung
Ertrag KV Fescht	41'000.00	39'411.55	45'285.60	Sponsoring-Einnahmen, Gratulationsbotschaften
Total Ertrag	109'650.00	114'404.60	127'589.50	
Leistungsvereinbarungen MG-Dienstleistungen	19'900.00	37'819.72	21'343.53	Eingekaufte Leistungen aufgrund von Leistungsvereinbarungen mit anderen Sektionen, Projekt neues CRM
Bildung	6'000.00	6'000.00	8'500.00	Beiträge Trägerschaften KV WS Chur / ibW, Aufwand Forum, Unterstützung Studie Dr. Metz
Verbandsaufgaben	23'500.00	22'522.90	33'482.55	Aufwand REKA-Checks, Info-Schriften, Gestaltung Flyer/Jahresbericht, Aufwand Strukturreform, neue Website (2023)
Aufwand KV Fescht	41'000.00	40'145.95	44'864.30	Aufwand KV Fescht
Total direkter Aufwand	90'400.00	106'488.57	108'190.38	
Ergebnis nach direktem Aufwand	19'250.00	7'916.03	19'399.12	
Beratungsleistungen	4'500.00	4'500.00	4'501.85	Pauschalentschädigung Beratung
Geschäftsstelle und Buchhaltung	10'000.00	10'000.00	9'999.95	Pauschalentschädigung Geschäftsstelle, Buchhaltung, Marketing, Kommunikation
Übriger Verwaltungsaufwand	2'000.00	2'481.65	2'264.14	Porto, Büromaterial, Kopien Telefonkosten, Weiterbildungen
Hauptversammlung	500.00	0.00	138.60	Kosten für die Hauptversammlung
Werbeaufwand	1'550.00	0.00	579.45	Mitgliederwerbung, Drucksachen
Total Betriebsaufwand	18'550.00	16'981.65	17'483.99	
Betriebsergebnis	700.00	-9'065.62	1'915.13	
Zins- und Wertschriften-ertrag	1'500.00	1'438.45	1'917.20	Zins- und Wertschriftenerträge, Bank- und Verwaltungsgebühren
Bewertung Wertschriftendepot	0.00	10'120.00	304.00	Nicht realisierte Kurserfolge
Direkte Steuern	-500.00	1'215.00	-713.65	
Ausserordentlicher Erfolg	0.00	0.00	4'867.65	Liquidation EVENTAS (2023)
Jahresergebnis	1'700.00	3'707.83	8'290.33	

Bericht zum Budget 2025

Das Budget 2025 wurde auf der Basis der unveränderten Mitgliederbeiträge und mit einem tieferen Mitgliederbestand erstellt.

Das Mitgliedermagazin „WIR KAUFLEUTE“ stiess auf grosse Resonanz bei Mitgliedern und Partnern. Daher werden auch im kommenden Jahr drei Ausgaben produziert. Durch den Verkauf von Inseraten im Inlay kann ein Teil der entstehenden Kosten des Magazins gedeckt werden. Auch im Jahr 2025 wird erneut eine PARKO-Entschädigung (Paritätische Kommission) erwartet.

Der voraussichtliche Ertrag liegt bei CHF 109'650.00, während wir für den direkten Aufwand mit Gesamtkosten von CHF 90'400.00 rechnen.

Im Zuge der Strukturreform des Kaufmännischen Verbands müssen die Sektionen künftig auch die Dienstleistungen wie Mitgliederverwaltung, Rechnungstellung usw. selbst übernehmen. Dennoch bestehen weiterhin verschiedene Leistungsvereinbarungen mit anderen Sektionen, um auch künftig hochwertige Mitgliederleistungen anbieten zu können.

Durch die Erstellung und Pflege der eigenen Datenbank (CRM) entstehen 2025 geringere Kosten, da alle Aufgaben intern über-

nommen werden können und nicht mehr an externe Partner vergeben werden müssen. Dies widerspiegelt sich in der Position Leistungsvereinbarungen MG-Dienstleistungen.

Das Ergebnis nach direktem Aufwand beläuft sich daher auf CHF 19'250.00. Der Betriebsaufwand wird mit CHF 18'550.00 angesetzt, was einen erwarteten Betriebsgewinn von CHF 700.00 ergibt.

Der Zins- und Wertschriftenertrag bleibt unverändert bei CHF 1'500.00. Nach Abzug der Steuern erwarten wir einen Gewinn von CHF 1'700.00

Revisionsbericht 2024

REVISIONSBERICHT 2024

Als von der Generalversammlung gewählte Revisoren haben wir heute die **Jahresabrechnung 2024** des **Kaufmännischen Verbandes Südostschweiz** geprüft.

Wir stellen fest, dass

- Bilanz sowie Gewinn- und Verlustrechnung mit der Buchhaltung übereinstimmen.
- die Buchhaltung sauber und ordnungsgemäss geführt wurde.
- die Vermögenswerte der Bilanz per 31.12.2024 durch entsprechende Belege nachgewiesen sind.
- die Gewinn- und Verlustrechnung mit einem **Gewinn** von **CHF 3'707.83** abschliesst und sich das Vereinsvermögen somit neu auf **CHF 82'898.41** beläuft.

Der Abschluss 2024 des Kaufmännischen Verbandes Südostschweiz schliesst mit einem positiven Ergebnis ab.

Wir beantragen:

- aufgrund der vorgenommenen Prüfung die Jahresrechnung 2024 mit einem Gewinn von CHF 3'707.83 zu genehmigen.
- dem Vorstand, unter Verdankung der geleisteten Arbeit, Entlastung zu erteilen.

Chur, 17. März 2025

Die Revisoren


Thomas Tanner


Corina Gerber



Einige Gedanken der Schulleitung zum vergangenen Schuljahr 2023/2024



«Jahresberichte: Die Kunst, viele Worte für wenig Leser zu finden.» (Quelle KI*, s. Kommentar im Bericht)

Werden Textbeiträge in Jahresberichten gelesen?

Nun, wir kennen die Antwort nicht und hätten uns davor, eine repräsentative Umfrage zu machen. Wir stellen einzig fest, dass uns kaum je ein Feedback erreicht. Sollten SIE also, liebe Leserin, lieber Leser dieser Zeilen, uns etwas mitteilen wollen, dann freuen wir uns auf Ihre Nachricht.

Das Verfassen eines Textes gibt uns als Schulleitung immerhin die Möglichkeit, ein vergangenes Jahr zu reflektieren und manchmal darüber zu staunen, wie viele Projekte innerhalb von 365 Tagen «gestemmt» worden sind.

Was haben wir alles ausserhalb des Alltagsgeschäfts und dem eigentlichen Kerngeschäfts, dem Unterrichten, gemacht?

- Reformen weiterhin umgesetzt (die neuen Berufsbildungsverordnungen in der kaufmännischen Grundbildung, im Detailhandel und bei den Fachangestellten Apotheke halten uns auf Trab – da bleibt teilweise kein Stein auf dem anderen. Sind Sie an weiteren Informationen interessiert? Konsultieren Sie unsere Website kvchur.ch mit Verweisen zu einschlägigen Websites);

- einen Verhaltenskodex entworfen und implementiert (s. <https://www.kvchur.ch/schule/leitbild>: von unseren Mitarbeitenden und Lernenden wird erwartet, dass sich alle an gewisse Wertgrundsätze halten)

- eine Strategie entwickelt (in einem extern begleiteten Prozess hat sich der Vorstand des KV Chur gemeinsam mit der Schulleitung mittels SWOT-Analyse, Leitbild und Schulprogramm mit den Strategiewahlungen unserer Schule befasst: der Kerngeschäftsstrategie, Digitalisierungsstrategie, Demografiestrategie und Kooperationsstrategie);

- eine Vision für das KV Chur entworfen: „Erfolgreich auf dem Weg – dynamisch in die Zukunft“ – dies als Bestandteil des vorhin erwähnten Strategieprozesses;

- eine umfassende Lernendenbefragung durchgeführt (von 750 Lernenden eingegangene Antworten auf verschiedenste Fragen, von der Einschätzung der Qualität des Unterrichts bis zur Infrastruktur des KV Chur, gaben uns einen Einblick in das, was am KV Chur gut resp. weniger gut läuft und wo allfälliges Potenzial für Verbesserung und damit neu zu lancierende Projekte besteht);

- eine Mitarbeiterzufriedenheits-Befragung durchgeführt (mit erfreulichem Resultat, was hier erwähnt werden soll – wir dürfen

auch seitens Schulleitung behaupten, ein ausgesprochen tolles und engagiertes Mitarbeiterteam zu haben);

- Textmaterial, Statistiken und Bilder für das Kunst- und Kulturbuch Graubünden 2024 geliefert (Der Churer Historiker Dr. Peter Metz hat sich eingehend mit der Geschichte des Kaufmännischen Vereins in Chur und damit mit dem KV Chur befasst, wofür er auf die Mithilfe der Schulleitung angewiesen war, s. aufgeschalteten Bericht auf der Homepage des KV Chur; im Jahrbuch 2025 folgt Teil 2, der die aktuelle Situation im kaufmännisch reformierten und digitalisierten Zeitalter in den Fokus setzt);

- die digitale Transformation vorangetrieben (ab Beginn Schuljahr 2024/25 arbeiten alle Lernenden mit einem eigenen Laptop, was neue Möglichkeiten im Unterrichten eröffnet; in Sekundenschnelle kann beispielsweise der Bildschirm jeglicher Laptops oder Smartphones via WLAN auf die Wand projiziert werden);

- einige Räume neugestaltet und damit das KV Chur für neue Unterrichtsmethoden fit gemacht;

- *uns intensiv mit KI auseinandergesetzt (das – nicht besonders intelligent scheinende – Eingangszitat stammt von ChatGPT, der bereits sehr häufig benutzt wird, uns als

Berufsfachschule ziemlich herausfordert und in Zukunft noch massiv herausfordern wird, insbesondere der kluge Umgang damit, wenn es um das Verfassen von Arbeiten geht).

Was an dieser Stelle in einigen Zeilen abgehandelt worden ist, vermag selbstredend nur einen kleinen Einblick geben in unser reiches Tätigkeitsfeld. Eine aussenstehende Person hat uns einmal gefragt, ob wir denn als Schulleitung neben dem Unterrichten «einfach nur Sitzungen machen müssen» – die Antwort erschliesst sich vermutlich von selbst, wenn man näher hinschaut, welche Aufgaben es zu bewältigen gibt. Sparen wir uns das «Unerwähnte» auf nächsten Jahresbericht auf und widmen wir uns wieder unserem Kerngeschäft. Danke jedenfalls ganz herzlich für Ihr Interesse und dafür, dass Sie sich tapfer bis auf diese Zeilen durchgekämpft haben.

Es bleibt uns, auch dies eine für uns wertvolle Komponente eines Jahresberichts, allen Beteiligten, die auf irgendeine Art und Weise an der Ausbildung unserer Lernenden beteiligt sind, von Herzen zu danken.

Schulleitung KV Chur/ im Juli 2024

Klassen- und Schülerstatistik

Klassenstatistik 2023/2024

	BM1	E / B	DFL	DAS	PA	MPA	DA	BM2	Total
1.	2	5	3	2	2	1	2		
2.	2	6	3	2	2	2	2		
3.	2	6	3	0	1	2	2		
Vollzeit								2	
Teilzeit								1	
Total	6	17	9	4	5	5	6	3	55

Schülerstatistik 2023/2024

BM1	E	B	DAS	DFL	PA/FaApo	MPA	DA	BM2	Total
87	267	29	40	169	73	73	89	53	880

Legende	BM1	Berufsmaturität Typ Wirtschaft, BM1, Profil M (lehrbegleitend)
	E	Kauffrau/-mann EFZ, Erweiterte Grundbildung
	B	Kauffrau/-mann EFZ, Basisbildung
	DAS	Detailhandelsassistent*in EBA
	DFL	Detailhandelsfachfrau/-mann EFZ
	PA/FaApo	Pharmaassistent*in EFZ / Fachfrau/-mann Apotheke EFZ
	MPA	Medizinische Praxisassistent*in EFZ
	DA	Dentalassistent*in EFZ
	BM2	Berufsmaturität Typ Wirtschaft, BM2 (nach der Lehre)

Lehrabschlussprüfungen 2024

Am 28. Juni 2024 fand die alljährliche Diplomfeier in der Stadthalle Chur statt. Von insgesamt 308 Absolventen und Absolventinnen haben 291 die Lehrabschlussprüfung erfolgreich gemeistert, was einer Erfolgsquote von 94.5% entspricht. Darunter waren 63 Kandidaten der Berufsmaturität, von denen 62 das Berufsmaturitätszeugnis entgegennehmen konnten.

Personelles

Verein KV Wirtschaftsschule Chur - 31.12.2024

Präsident	Jann Hartmann
Vertreter der Stadt Chur	Patrik Degiacomi
Vertretung Handelskammer und Arbeitgeberverband GR	Elia Lardi Gianna d'Assisi
Vertretung Kaufmännischer Verband Südostschweiz	Sascha M. Burkhalter Monika Curschellas Ursin Fetz

Schulleitung

Co-Rektor Leiter Abteilung Kauffrau/-mann	Christoph Vesti
Co-Rektor Leiter Abteilung Detailhandel und Medizinische Assistenzberufe	Renato Bergamin
Leiter Abteilung Berufsmaturität	Giuseppe Valenti

Schulverwaltung

Leiter Administration	David Tarnutzer
Administration	Marianne Plaz
Administration	Petra Frei