

# kaufmännischer verband

*gemeinsam sind wir zukunft.  
in der südostschweiz.*



## Jahresbericht 2025

[kfmv-suedostschweiz.ch](http://kfmv-suedostschweiz.ch)

# WEITER BILDEN

Jetzt informieren und  
unverbindlich beraten  
lassen.



Höhere Fachschule  
Südostschweiz



<b>Bericht der Präsidentin</b>	<b>1</b>
.....	
<b>Kaufmännischer Verband Südostschweiz</b>	
Organisation	3
Projekte & Highlights 2025	5
.....	
<b>Kaufmännischer Verband Südostschweiz</b>	<b>7</b>
.....	
<b>Das sind wir</b>	
Mitgliederbestand per 31.12.2025	8
Mitgliederstruktur	8
.....	
<b>Ehrungen und Gedenktafel</b>	<b>9</b>
.....	
<b>Jahresbericht 2025</b>	
Bilanz per 31. Dezember 2025	11
Bericht zur Bilanz per 31. Dezember 2025	12
Erfolgsrechnung 2025	13
Bericht zur Erfolgsrechnung 2025	14
Budget 2026	15
Bericht zum Budget 2026	16
Revisionsbericht 2025	17
.....	
<b>KV Wirtschaftsschule Chur</b>	
Gedankensplitter der Schulleitung	19
Klassen- und Schülerstatistik 2024/2025	21
Lehrabschlussprüfungen 2025	21
Personelles	22
.....	

# Bericht der Präsidentin



**Marlen Lecchino**

Präsidentin  
Kaufmännischer Verband Südostschweiz

Liebe Mitglieder

Das vergangene Jahr war erneut geprägt von Entwicklungen, Herausforderungen und erfreulichen Fortschritten, die unseren Verband nachhaltig beeinflusst haben. Im Zentrum unserer Tätigkeit stand – wie in den Jahren zuvor – das Bestreben, unsere Mitglieder bestmöglich zu unterstützen und wertvolle Impulse für das kaufmännische und betriebswirtschaftliche Umfeld zu setzen.

Trotz sich weiterhin verändernder Rahmenbedingungen konnten wir wichtige Projekte vorantreiben, bestehende Dienstleistungen weiterentwickeln und die Zusammenarbeit mit unseren Partnern weiter stärken. Gleichzeitig haben wir uns aktiv mit den Veränderungen in der Arbeitswelt und im Bildungsbereich auseinandergesetzt, um auch künftig ein verlässlicher und kompetenter Ansprechpartner für unsere Mitglieder zu bleiben.

tenter Ansprechpartner für unsere Mitglieder zu bleiben.

## **Geschäftsjahr 2025**

Das Geschäftsjahr 2025 konnte insgesamt erfolgreich abgeschlossen werden, auch wenn sich der allgemeine Rückgang der Mitgliederzahlen weiterhin bemerkbar machte und strukturelle Anpassungen notwendig blieben. Besonders geschätzt wurden erneut unsere Beratungsangebote sowie die weiterhin sehr beliebten REKA-Checks.

Wie bereits in den vergangenen Jahren nutzten viele Mitglieder die Gelegenheit, die Geschäftsstelle persönlich zu besuchen – häufig mit dem Ziel, REKA-Checks zu beziehen. Dieses Angebot zählt nach wie vor zu den meistgenutzten und beliebtesten Vorteilen unserer Sektion.

Informationen zu Weiterbildungen, Seminaren, Ratgebern und Merkblättern wurden grösstenteils telefonisch oder über unsere Website eingeholt. Ein Grossteil der Anfragen an die Geschäftsstelle betraf einfache Lohn- und Rechtsfragen. Diese konnten entweder direkt an die Beratungsstelle der Sektion Südostschweiz oder – bei komplexeren Fällen – an den Rechtsdienst in Zürich weitergeleitet werden. Die Rückmeldungen unserer Mitglieder waren durchwegs positiv, und die angebotene Unterstützung wird weiterhin sehr geschätzt.

Auch im vergangenen Jahr fand die Diplomfeier wiederum in der Stadthalle in Chur statt. Nach dem offiziellen Teil waren alle Gäste zu einem Apéro eingeladen, bei dem

die Absolventinnen und Absolventen gemeinsam mit ihren Lehrmeistern, Familien, Freunden und Bekannten auf ihren erfolgreichen Abschluss anstossen konnten.

In den vergangenen Jahren konnten wir die Zusammenarbeit mit der ibW Höheren Fachschule Südostschweiz sowie der KV Wirtschaftsschule Chur weiter ausbauen und vertiefen. Diese Partnerschaften leisten einen wichtigen Beitrag zur Stärkung der regionalen Bildungslandschaft und ermöglichen es uns, die Bildungsträgerschaften in der Region aktiv zu unterstützen.

Ein besonderer Dank gilt Ihnen, geschätzte Mitglieder, für Ihre langjährige Treue und Ihre Verbundenheit mit dem Kaufmännischen Verband Südostschweiz. Ebenso danken wir unseren Partnern – der KV Wirtschaftsschule Chur, der ibW Höheren Fachschule Südostschweiz sowie dem Kaufmännischen Verband Schweiz – für die vertrauensvolle Zusammenarbeit und die wertvolle Unterstützung.

Ein herzliches Dankeschön richte ich auch an unsere Geschäftsstellenleiterin Daniela Egger sowie an die Mitglieder des Vorstandes – Rolf Bless, Michael Meier und Sabrina Gholampour – für ihr Engagement und ihre tatkräftige Unterstützung.

## **Mitgliedermagazin "WIR KAUFLEUTE"**

Auch im Jahr 2025 erhielten unsere Mitglieder drei Ausgaben des Mitgliedermagazins „WIR KAUFLEUTE“. Dieses Magazin des Kaufmännischen Verbands beleuchtet relevante Themen aus den Bereichen

Arbeit und Bildung, bietet fundierte Einblicke in arbeitsrechtliche Fragestellungen und informiert über aktuelle Trends im beruflichen Umfeld.

Jede der drei Ausgaben widmete sich einem ausgewählten Schwerpunktthema und bot Fachpersonen aus dem kaufmännisch-betriebswirtschaftlichen Bereich die Möglichkeit, ihre Erfahrungen und Perspektiven einzubringen. Ergänzt wurde das Magazin durch eine Beilage mit gezielten Informationen aus und für die Region Südostschweiz. Auch im Jahr 2025 stiess das Magazin bei unseren Mitgliedern und Partnern auf grosses Interesse. Wir freuen uns, dieses bewährte Konzept weiterhin fortzuführen.

## **Hauptversammlung**

Die Hauptversammlung 2025 wurde erneut in schriftlicher Form durchgeführt. Wie bereits in den vergangenen Jahren durften wir uns über eine erfreulich hohe Rücklaufquote freuen.

Ein herzliches Dankeschön gilt Ihnen, geschätzte Mitglieder, für Ihre Treue und Ihre Verbundenheit mit unserer Sektion. Eine engagierte und stabile Mitgliederbasis ist eine wichtige Voraussetzung dafür, dass wir weiterhin als verlässlicher Partner in Berufs- und Bildungsfragen im kaufmännisch-betriebswirtschaftlichen Umfeld auftreten können.

Chur, im März 2026

# Kaufmännischer Verband Schweiz

## Organisation

Die 23 Sektionen des Kaufmännischen Verbands Schweiz bieten den Mitgliedern ein starkes Netzwerk, zahlreiche Beratungs- und Weiterbildungsangebote sowie attrak-

tive Vergünstigungen bei ausgewählten Partner-Unternehmen an. Die Sektionen sind in Regionen organisiert und werden von den Leadsektionen geleitet.



**Region Tessin**  
Sektion Tessin

**Region Luzern**  
Sektionen Luzern, Willisau

**Region Westschweiz**  
Sektionen Lausanne, La Chaux-de-Fonds/Neuenburg, Jura, Freiburg, Genf, Sion/Wallis

**Region Ostschweiz**  
Sektionen Ostschweiz, Glarus, Oberengadin, Schaffhausen, Südostschweiz

**Region Zürich**  
Sektionen Zürich, Winterthur

**Region Beide Basel**  
Sektionen Basel, Baselland

**Region Bern, Solothurn, Aargau**  
Sektionen Bern, Aarau-Mitteland, Aargau Ost, Grenchen, Solothurn



# Kaufmännischer Verband Schweiz

## Projekte & Highlights 2025

### **Leitbild: Umsetzung auf Kurs**

Das neue Leitbild des Kaufmännischen Verbands Schweiz stellt den Menschen als Persönlichkeit, Wissensträger und Humankapital mit seinen individuellen Bedürfnissen in den Mittelpunkt. Auch 2025 wurde intensiv an der Entwicklung neuer Geschäftsmodelle, Produkte und Dienstleistungen gearbeitet: 19 Massnahmen sind bereits erfolgreich abgeschlossen, darunter auch neue Wissensinhalte zu Selbstständigkeit und Unternehmertum. [kfmv.ch/leitbild](https://www.kfmv.ch/leitbild)

### **WORK-ID AG: Der digitale Ausweis für die Schweizer Arbeitswelt**

Im September 2025 hat die neu gegründete Work-ID AG mit der «Work-ID» und dem «Skills-Manager» zwei digitale Lösungen gegen den Fachkräftemangel lanciert. Als strategischer Partner und Investor treibt der Kaufmännische Verband Schweiz diese Innovation mit voran. Ziel ist ein faires Ökosystem für den Arbeitsmarkt, das Menschen und Unternehmen verbindet und berufliche Wege skills- und wertebasiert begleitet.

[kfmv.ch/work-id](https://www.kfmv.ch/work-id)

### **HWZ-Studie zur Pensionskassenabdeckung: Prekäre Vorsorge trotz Erwerbstätigkeit**

Die neue HWZ-Studie zeigt alarmierende Lücken in der Pensionskassenabdeckung: Jede: elfte Erwerbstätige ist nicht oder nur ungenügend versichert. Besonders betroffen sind v.a. Frauen in Teilzeit und Mehrfachbeschäftigte. Der Kaufmännische Verband Schweiz fordert ein gerechtes, flexibles Vorsorgesystem für alle und wirbt mit der Plattform «Cash or Crash» und neuen Mitgliederangeboten für mehr Financial Literacy. [kfmv.ch/vorsorge](https://www.kfmv.ch/vorsorge)

### **Digital geprüft: Erfolgreiche Premiere im QV EBA**

Im Juni 2025 wurde die schulische Abschlussprüfung Kauffrau/Kaufmann EBA erstmals digital durchgeführt. Rund 350 Kandidat:innen an 20 Berufsfachschulen wurden über die Plattform «smartlearn» geprüft. Die Prüfungen verliefen reibungslos und die Rückmeldungen aus den Schulen sind positiv. Die Geschäftsstelle QV des Kaufmännischen Verbands Schweiz koordinierte die Vorbereitung, den Support und die Pilotprüfungen und legte damit die Basis für die ersten handlungskompetenzorientierten, digitalen Abschlussprüfungen. [kfmv.ch/blog](https://www.kfmv.ch/blog)

### **Höhere Berufsbildung Treuhand: Fachausweis neu ausgerichtet**

Mit der neuen Prüfungsordnung für den Fachausweis «Fachfrau/Fachmann in Treuhand und Beratung» ab 2027 wird ein weiteres Angebot der höheren Berufsbildung handlungskompetenzorientiert. Auch dieser Fachausweis wird damit konsequent auf die Praxis ausgerichtet. Bewertet werden typische Kundensituationen, Open-Book-Prüfungen prüfen das Anwenden statt reines Auswendiglernen und neue Zugangswege öffnen die Tür für erfahrene Praktiker:innen. So bleibt der Fachausweis ein Gütesiegel für qualitativ hochwertige und faire Prüfungen. [kfmv.ch/blog](https://www.kfmv.ch/blog)

### **Sozialpartnerschaft gestaltet Zukunft**

Mit seinem Engagement in den Projekten «House of Skills» und «Industrie netto null» gestaltet der Kaufmännische Verband Schweiz den Wandel der Arbeitswelt aktiv mit. Im Zentrum stehen nicht Umbrüche, sondern Chancen:

Neue Kompetenzen werden aufgebaut, bestehendes Wissen gestärkt. Der Fokus dabei: Arbeitsmarktfähigkeit, lebenslanges Lernen und Gesundheitsschutz – niederschwellig, wirkungsvoll und zukunftsgerichtet.

[kfmv.ch/house-of-skills](https://www.kfmv.ch/house-of-skills)

[kfmv.ch/industrie-netto-null](https://www.kfmv.ch/industrie-netto-null)

### **Politisches Tagesgeschäft**

Der Kaufmännische Verband Schweiz hat sich auch in diesem Jahr politisch für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf, Ausbildung und Privatleben, eine Reform der Altersvorsorge, starke Beziehungen zur EU, eine Modernisierung des Arbeitsgesetzes und den Erhalt der Arbeitsmarktfähigkeit eingesetzt. Er ist in mehreren Kommissionen in Bundesbern vertreten, hat Abstimmungsempfehlungen zu ausgewählten bildungs-, sozial- und wirtschaftspolitischen Geschäften gegeben und sich in neun Vernehmlassungsantworten zu Themen geäussert, die für seine Mitglieder relevant sind.

[kfmv.ch/politik](https://www.kfmv.ch/politik)

### **Vereinsgründung «die plattform»**

Die Allianz der Angestellten- und Berufsverbände «die plattform» hat sich im Mai 2025 zum Verein konstituiert. Zum Präsidenten wurde der Zürcher Ständerat Daniel Jositsch gewählt. Der neue Dachverband vereint sechs Organisationen aus Dienstleistungs-, Wissens- und MEM-Berufen und will mit neuer Vision und geschärfter Mission den Anliegen von über 80% der Erwerbstätigen mehr Gewicht verleihen. Zudem erfolgten ein Rebranding sowie ein neues Kommunikations- und Lobbyingkonzept. Die neue Vereinsstruktur

markiert einen wichtigen politischen und strategischen Meilenstein.

[die-plattform.ch](https://www.die-plattform.ch)

### **Neue Gesundheitsangebote**

Seit Januar 2025 bietet der Kaufmännische Verband Schweiz die kostenlose «KMU-Toolbox» von seinem Kooperationspartner Gesundheitsförderung Schweiz an – bestehend aus dem Leadership-Kit für den Führungsalltag und der HR-Toolbox mit Antworten auf brennende HR-Themen. Seit Juli 2025 ist der Verband zudem Partner-Mitglied des Vereins Gesundheits-Kompass KMU und unterstützt als Teil des Fachbeirats die Online-Plattform für psychische Gesundheit «Navital». Sie begleitet Arbeitgebende bei allen Fragen rund um das Thema der psychischen Gesundheit im Betrieb.

[kfmv.ch/kmu-toolbox](https://www.kfmv.ch/kmu-toolbox)

[kfmv.ch/navital](https://www.kfmv.ch/navital)

### **Neue Podcast-Mini-Serie «Menschen: ihre Geschichten & ihre Skills»**

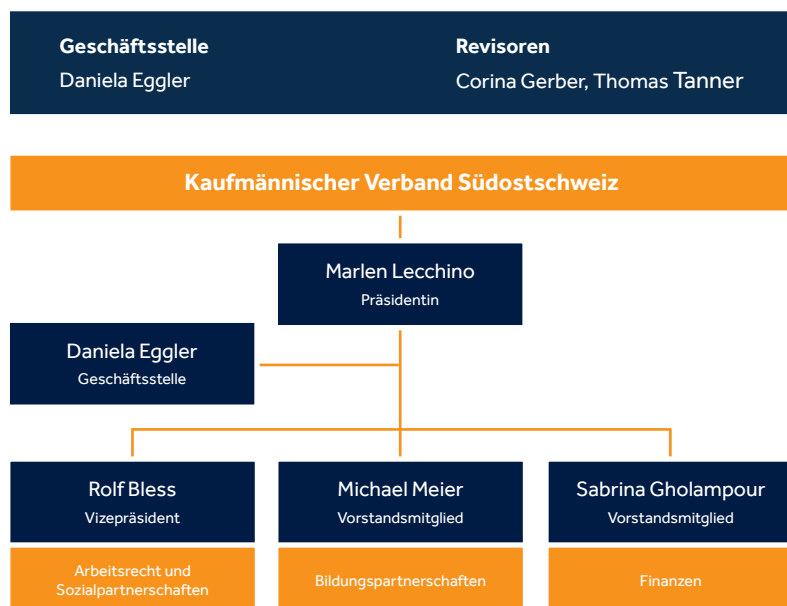
Was macht Menschen aus? Welche Fähigkeiten prägen sie und wo erwerben sie diese? Die neue Podcast-Mini-Serie «Menschen: ihre Geschichten & ihre Skills» des Kaufmännischen Verbands Schweiz geht diesen Fragen nach. Sie porträtiert Persönlichkeiten mit aussergewöhnlichen Lebenswegen und einzigartigen Skills-Sets. Jede Folge der Podcast-Mini-Serie erzählt eine persönliche Geschichte und beleuchtet Soft Skills, die auf ganz unterschiedlichen Wegen erworben und trainiert wurden. [kfmv.ch/podcasts](https://www.kfmv.ch/podcasts)

Quelle: Kaufmännischer Verband Schweiz

# Kaufmännischer Verband Südostschweiz



**Marlen Lecchino** Präsidentin  
**Rolf Bless** Vizepräsident  
**Sabrina Gholampour** Vorstandsmitglied  
**Michael Meier** Vorstandsmitglied  
**Daniela Egger** Geschäftsstelle



# Das sind wir

## Mitgliederbestand per 31.12.2025

Kategorie	Frauen	Männer	Firmen	Total
Aktiv	110	97	0	207
Pensionierte	17	11	0	28
Ehrenmitglieder	2	12	0	14
Veteranen	10	20	0	30
Passiv	3	5	8	16
<b>Total</b>	<b>142</b>	<b>145</b>	<b>8</b>	<b>295</b>

## Mitgliederstruktur (ohne Firmenmitglieder)

Alter	-29	30-39	40-49	50-64	65+	unbekannt
	2	14	40	158	73	0
<b>Anteil in %</b>	<b>0.70%</b>	<b>4.88%</b>	<b>13.94%</b>	<b>55.05%</b>	<b>25.43%</b>	<b>0.00%</b>



# Ehrungen

## Ehrenmitglieder

Heinz Berger  
Meinrad Bonderer  
Sascha M. Burkhalter  
Martin Carigiet  
Sylvia Eckert  
Manfred Haag  
Urs Marti

Marie-Theres Pfiffner  
Albert Rauch  
Christian Rudolf  
Heinz Schaniel  
Christian Stiffler  
Adrian Walser  
Josef Zimmermann

Wir möchten uns bei all unseren Veteranen ganz herzlich bedanken, die bereits mehr als beachtliche 50 Jahre lang dem Kaufmännischen Verband ihre Treue schenken.

## Veteranen (50 Jahre)

Elvira Alabor  
Susy Ammann  
Anna Caderas  
Gebhard Carnot  
Maurus Castelberg  
Silvio Catrina  
Louis Christoffel  
Juerg Christoffel  
Georg Danuser  
Alex Derungs  
Urs Furrer  
Maria Gauch  
Elisabeth Good-Mohler  
Hans Heierle  
Ignaz Kalberer  
Agnes Mazzola  
Christian Meng

Leo Moser  
Bernhard Müller  
Heinz Näf  
Albert Rauch  
Josef Rogenmoser  
Christian Rudolf  
Annelise Ryffel  
Ernst Schär  
Elisabeth Schmid-Sac  
Karl Schwitter  
Irene Simeon  
Karl Stingelin-Schiesser  
Joh. Gion Sutter  
Tino Zanetti  
Adrian Walser  
Klara Zuber

# Gedenktafel

Wir nehmen Abschied von unseren Verbandskollegen:

Georg Pitsch

Erni Ruinelli

Wir werden den Verstorbenen ein ehrendes Andenken bewahren.

*«Das Leben ist vergänglich,  
doch die Achtung und  
Erinnerungen bleiben  
für immer.»*

# Bilanz per 31. Dezember 2025

Aktiven	31.12.2025		31.12.2024		Veränderung
<b>Umlaufvermögen</b>					
Flüssige Mittel	102'133.99		102'551.61		-417.62
Aktive Rechnungsabgrenzung	0.00		1'000.00		-1'000.00
Übrige kurzfristige Forderungen	2'013.00		1'590.70		422.30
Bestand REKA-Checks	0.00		1'500.00		-1'500.00
Wertschriften	50'094.00		52'959.00		-2'865.00
Total Umlaufvermögen	154'240.99	100.0%	159'601.31	100.0%	-5'360.32
<b>Total Aktiven</b>	<b>154'240.99</b>	<b>100.0%</b>	<b>159'601.31</b>	<b>100.0%</b>	<b>-5'360.32</b>
<b>Passiven</b>					
<b>Fremdkapital</b>					
Verbindlichkeiten aus Lieferungen/Leistungen	5'630.01		17'679.60		-12'049.59
Passive Rechnungsabgrenzungen	1'540.00		523.30		1'016.70
Rückstellungen	5'000.00		5'000.00		0.00
Bildungsfonds	50'000.00		50'000.00		0.00
Sozialfonds	3'500.00		3'500.00		0.00
<b>Total Fremdkapital</b>	<b>65'670.01</b>	<b>42.6 %</b>	<b>76'702.90</b>	<b>48.1 %</b>	<b>-11'032.89</b>
<b>Eigenkapital</b>					
Vereinsvermögen	88'570.98		82'898.41		5'672.57
<b>Total Eigenkapital</b>	<b>88'570.98</b>	<b>57.4 %</b>	<b>82'898.41</b>	<b>51.9 %</b>	<b>5'672.57</b>
<b>Total Passiven</b>	<b>154'240.99</b>	<b>100.0%</b>	<b>159'601.31</b>	<b>100.0%</b>	<b>-5'360.32</b>

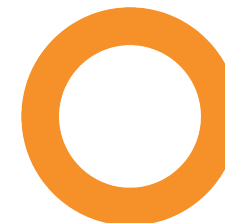
# Bericht zur Bilanz per 31. Dezember 2025

Die Bilanzsumme beläuft sich auf CHF 154'240.99 und liegt damit um CHF 5'360.32 unter dem Vorjahreswert.

Auf der Aktivseite setzt sich die Bilanz grösstenteils aus frei verfügbarer Liquidität sowie einem Portfolio an Wertschriften zusammen. Das Wertschriftenportfolio verzeichnete per Bilanzstichtag 2025 gegenüber dem Vorjahr eine Wertverminderung von CHF 2'865.00.

Das Fremdkapital reduzierte sich gegenüber dem Vorjahr um CHF 11'032.89. Im Jahr 2024 waren unter der Position Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen unter anderem die Kosten für die Einführung der neuen CRM-Datenbank enthalten.

Das Eigenkapital beträgt per 31. Dezember 2025 CHF 88'570.98 und entspricht damit 57.4 % der Bilanzsumme. Der Jahresgewinn 2025 von CHF 5'672.57 wurde dem Eigenkapital gutgeschrieben.



# Erfolgsrechnung 2025

	Ist 2025	Ist 2024	Budget	Erläuterungen
Mitgliederbeiträge	42'930.00	47'482.55	43'000.00	Mitgliederbeiträge
Verbandsaufgaben	27'084.15	25'215.50	23'700.00	Ertrag REKA-Checks, Verkauf Info-Schriften und Inserate JB/Inlay, Kickback SWICA
Ertrag Sozialpartnerschaften	1'983.30	2'295.00	1'950.00	PARKO-Entschädigung
Ertrag KV Fescht	38'620.03	39'411.55	41'000.00	Sponsoring-Einnahmen, Gratulationsbotschaften
<b>Total Ertrag</b>	<b>110'617.48</b>	<b>114'404.60</b>	<b>109'650.00</b>	
Leistungsvereinbarungen MG-Dienstleistungen	-14'298.05	-37'819.72	-19'900.00	Eingekaufte Leistungen aufgrund von Leistungsvereinbarungen mit anderen Sektionen, Projekt neues CRM (2024)
Bildung	-6'000.00	-6'000.00	-6'000.00	Beiträge Trägerschaften KV WS Chur /ibW, Aufwand Forum
Verbandsaufgaben	-24'580.85	-22'522.90	-23'500.00	Aufwand REKA-Checks, Info-Schriften, Gestaltung Flyer/Jahresbericht
Aufwand KV Fescht	-40'044.91	-40'145.95	-41'000.00	Aufwand KV Fescht
<b>Total direkter Aufwand</b>	<b>-84'923.81</b>	<b>-106'488.57</b>	<b>90'400.00</b>	
<b>Ergebnis nach direktem Aufwand</b>	<b>25'693.67</b>	<b>7'916.03</b>	<b>19'250.00</b>	
Beratungsleistungen	-4'500.00	-4'500.00	-4'500.00	Pauschalentschädigung Beratung
Geschäftsstelle und Buchhaltung	-10'000.00	-10'000.00	-10'000.00	Pauschalentschädigung Geschäftsstelle, Buchhaltung, Marketing, Kommunikation
Übriger Verwaltungsaufwand	-2'068.35	-2'481.65	-2'000.00	Porto, Büromaterial, Kopien und Telefonkosten, Weiterbildungen
Hauptversammlung	0.00	0.00	-500.00	Kosten für die Hauptversammlung
Werbeaufwand	0.00	0.00	-1'550.00	Mitgliederwerbung, Drucksachen
<b>Total Betriebsaufwand</b>	<b>-16'568.35</b>	<b>-16'981.65</b>	<b>18'550.00</b>	
<b>Betriebsergebnis</b>	<b>9'125.32</b>	<b>-9'065.62</b>	<b>700.00</b>	
Zins-/Wertschriftenertrag	1'917.20	1'917.20	2'000.00	Zins- und Wertschriftenerträge
Bewertung Wertschriftendepot	-2'865.00	10'120.00	0.00	Nicht realisierte Kurserfolge
Bank-/Verwaltungsgebühren	-482.95	-478.75	-500.00	
Direkte Steuern	-2'022.00	1'215.00	-500.00	
Ausserordentliche Erfolg	0.00	0.00	0.00	
<b>Jahresergebnis</b>	<b>5'672.57</b>	<b>3'707.83</b>	<b>1'700.00</b>	

# Bericht zur Erfolgsrechnung 2025

Das Geschäftsjahr konnte mit einem erfreulichen Ergebnis abgeschlossen werden. Der ausgewiesene Gewinn von CHF 5'672.57 liegt deutlich über dem budgetierten Wert. Der Ertrag beläuft sich auf CHF 110'617.48 und liegt damit im Rahmen des Budget.

Die Position „Leistungsvereinbarungen MG-Dienstleistungen“ fällt tiefer aus als budgetiert. Für den Betrieb und die Betreuung der Website wurde weniger Aufwand benötigt und es wurden zudem weniger Rechtsberatungen in Anspruch genommen als ursprünglich budgetiert.

Bei den übrigen Positionen sind keine wesentlichen Abweichungen gegenüber dem Budget festzustellen. Die entsprechenden Aufwendungen und Erträge bewegen sich insgesamt im vorgesehenen Rahmen.

Nach Abzug des direkten Aufwands ergibt sich ein Ergebnis von CHF 9'125.32. Der Betriebsaufwand liegt mit CHF 16'568.35 etwas unter den Erwartungen.

Die Wertschriften verzeichnen im Berichtsjahr einen Verlust von CHF 2'865.00. Trotz dieser negativen Entwicklung bei den Anlagen resultiert insgesamt ein positives Jahresergebnis. Der Abschluss weist einen Gewinn von CHF 5'672.57 aus.



# Budget 2026

	Budget	Ist 2025	Ist 2024	Erläuterungen
Mitgliederbeiträge	40'000.00	42'930.00	47'482.55	Mitgliederbeiträge
Verbandsaufgaben	5'750.00	27'084.15	25'215.50	Ertrag REKA-Checks, Verkauf Info-Schriften, Inserate JB/Inlay, Kickback SWICA
Ertrag Sozialpartnerschaften	0.00	1'983.30	2'295.00	PARKO-Entschädigung
Ertrag KV Fescht	40'000.00	38'620.03	39'411.55	Sponsoring-Einnahmen, Gratulationsbotschaften
<b>Total Ertrag</b>	<b>85'750.00</b>	<b>110'617.48</b>	<b>114'404.60</b>	
Leistungsvereinbarungen MG-Dienstleistungen	-18'500.00	-14'298.05	-37'819.72	Eingekaufte Leistungen aufgrund von Leistungsvereinbarungen mit anderen Sektionen, Projekt neues CRM (2024)
Bildung	-6'000.00	-6'000.00	-6'000.00	Beiträge Trägerschaften KV WS Chur / ibW, Aufwand Forum
Verbandsaufgaben	-2'600.00	-24'580.85	-22'522.90	Aufwand REKA-Checks, Info-Schriften, Gestaltung Flyer/Jahresbericht
Aufwand KV Fescht	-40'000.00	-40'044.91	-40'145.95	Aufwand KV Fescht
<b>Total direkter Aufwand</b>	<b>-67'100.00</b>	<b>-84'923.81</b>	<b>106'488.57</b>	
<b>Ergebnis nach direktem Aufwand</b>	<b>18'650.00</b>	<b>25'693.67</b>	<b>7'916.03</b>	
Beratungsleistungen	-2'000.00	-4'500.00	-4'500.00	Pauschalentschädigung Beratung
Geschäftsstelle und Buchhaltung	-10'000.00	-10'000.00	-10'000.00	Pauschalentschädigung Geschäftsstelle, Buchhaltung, Marketing, Kommunikation
Übriger Verwaltungsaufwand	-2'000.00	-2'068.35	-2'481.65	Porto, Büromaterial, Kopien Telefonkosten, Weiterbildungen
Hauptversammlung	-500.00	0.00	0.00	Kosten für die Hauptversammlung
Werbeaufwand	-1'500.00	0.00	0.00	Mitgliederwerbung, Drucksachen
<b>Total Betriebsaufwand</b>	<b>-16'000.00</b>	<b>-16'568.35</b>	<b>-16'981.65</b>	
<b>Betriebsergebnis</b>	<b>2'650.00</b>	<b>9'125.32</b>	<b>-9'065.62</b>	
Zins-/Wertschriftenertrag	2'000.00	1'917.20	1'917.20	Zins- und Wertschriftenerträge
Bewertung Wertschriftendepot	0.00	-2'865.00	10'120.00	Nicht realisierte Kurserfolge
Bank-/Verwaltungsgebühren	-500.00	-482.95	-478.75	
Direkte Steuern	-1'000.00	-2'022.00	1'215.00	
Ausserordentlicher Erfolg	0.00	0.00	0.00	
<b>Jahresergebnis</b>	<b>3'150.00</b>	<b>5'672.57</b>	<b>3'707.83</b>	

# Bericht zum Budget 2026

Das Budget 2026 wurde auf der Grundlage unveränderter Mitgliederbeiträge erstellt. Zudem wurden bei der Budgetierung ein leicht rückläufiger Mitgliederbestand berücksichtigt.

Ab Januar 2026 erfolgt beim Bezug von REKA eine Umstellung. Die bisherigen REKA-Checks werden nicht mehr angeboten, stattdessen erfolgt der Bezug ausschliesslich über die REKA-Card, welche jederzeit aufgeladen werden kann. Zudem beziehen die Mitglieder die REKA-Card neu direkt bei REKA. Der Kaufmännische Verband Südostschweiz übernimmt weiterhin die Prüfung der Mitgliedschaft sowie des bezahlten Mitgliederbeitrags und meldet REKA die bezugsberechtigten Personen. Die gesamte Zahlungsabwicklung erfolgt künftig jedoch direkt über REKA.

Aufgrund dieser Anpassung ist bei der Position «Verbandsaufgaben» sowohl beim Ertrag als auch beim Aufwand ein deutlich tieferer Betrag budgetiert. Während sich Aufwand und Ertrag bisher jeweils ausgeglichen haben, werden dem Kaufmännischen Verband Südostschweiz neu lediglich noch der gewährte Rabatt sowie die Gebühren für das REKA-Konto jährlich in Rechnung gestellt.

Das Mitgliedermagazin «WIR KAUFLEUTE» fand auch im vergangenen Jahr bei Mitgliedern und Partnern grossen Anklang. Aufgrund dieser positiven Resonanz sind für das kommende Jahr erneut drei Ausgaben vorgesehen. Durch den

Verkauf von Inseraten im Inlay kann ein Teil der anfallenden Produktionskosten des Magazins refinanziert werden.

Rolf Bless ist aus der PARKO (Paritätische Kommission) ausgetreten. Deshalb wird es im 2026 keine PARKO-Entschädigung mehr geben. Neuer Vertreter für den Kaufmännischen Verband ist Markus Roner. Dies führt zu einer Reduktion des Arbeitsaufwands von Rolf Bless, die sich in der Position „Beratungsleistungen“ widerspiegelt.

Für das Jahr 2026 sind gezielte Marketingaktivitäten zur Gewinnung neuer Mitglieder vorgesehen. Dafür wurde ein Budget in Höhe von CHF 1'500 eingeplant, um die geplanten Massnahmen angemessen umzusetzen.

Der voraussichtliche Ertrag liegt bei CHF 85'750.00, während wir für den direkten Aufwand mit Gesamtkosten von CHF 67'100.00 rechnen. Das Ergebnis nach direktem Aufwand beläuft sich somit auf CHF 18'650.00. Der Betriebsaufwand wird mit CHF 16'000.00 angesetzt, was einen erwarteten Betriebsergebnis von CHF 2'650.00 ergibt.

Der Zins- und Wertschriftenertrag bleibt weiterhin bei CHF 1'500.00. Nach Berücksichtigung der Steuern wird ein Jahresgewinn von CHF 3'150.00.

# Revisionsbericht 2025

## REVISIONSBERICHT 2025

Als von der Generalversammlung gewählte Revisoren haben wir heute die **Jahresrechnung 2025** des **Kaufmännischen Verbandes Südostschweiz** geprüft.

Wir stellen fest, dass

- Bilanz sowie Gewinn- und Verlustrechnung mit der Buchhaltung übereinstimmen.
- die Buchhaltung sauber und ordnungsgemäss geführt wurde.
- die Vermögenswerte der Bilanz per 31.12.2025 durch entsprechende Belege nachgewiesen sind.
- die Gewinn- und Verlustrechnung mit einem **Gewinn** von **CHF 5'672.57** abschliesst und sich das Vereinsvermögen somit neu auf **CHF 88'570.98** beläuft.

Der Abschluss 2025 des Kaufmännischen Verbandes Südostschweiz schliesst mit einem positiven Ergebnis ab.

Wir beantragen:

- aufgrund der vorgenommenen Prüfung die Jahresrechnung 2025 mit einem Gewinn von CHF 5'672.57 zu genehmigen.
- dem Vorstand, unter Verdankung der geleisteten Arbeit, Entlastung zu erteilen.

Chur, 9. März 2026

**Die Revisoren**

  
Thomas Tanner

  
Corina Gerber



# Einige Gedanken der Schulleitung zum vergangenen Schuljahr 2024/2025



«Bildung ist das, was übrigbleibt, wenn man alles, was man in der Schule gelernt hat, vergessen hat» Albert Einstein (1879–1955)

Einmal mehr zitieren wir den berühmten deutsch-schweizerisch-amerikanischen Physiker und einen der bedeutendsten Wissenschaftler der Menschheitsgeschichte mit einem pointierten, leicht provokativen Zitat. Auf den ersten Blick scheint es im Widerspruch zur verbreiteten Vorstellung zu stehen, dass Schule primär dazu da ist, möglichst viel Wissen zu vermitteln – denn von nichts kommt bekanntlich nichts. Und doch bestärkt uns dieses Zitat in unserem Anliegen, unsere Lernenden nicht nur zu fördern, sondern auch das erworbene Wissen einzufordern, das über den Schulalltag hinaus Bestand hat. Wir sind überzeugt: Als Berufsfachschule leisten wir einen wesentlichen Beitrag auf dem Weg junger Menschen zu selbstständigen, reflektierten Erwachsenen.

Die Bildungslandschaft befindet sich im Wandel. „Menschen unterrichten Menschen“ – diese Formulierung relativiert den Begriff «Lehrperson», besonders wenn „lehren“ als reines Dozieren verstanden wird. Doch die Zeiten des ausschliesslich frontalen Unterrichts sind längst vorbei. Die klassische Lehrperson wird zunehmend in der Rolle eines Coachs gesehen, während der Anspruch an sie gleichzeitig deutlich komplexer geworden ist: «Handlungskom-

petenzorientierung» gilt aktuell als oberstes Prinzip unseres Bildungssystems – ein Bildungssystem, das auf allen Stufen grundlegend im Umbruch ist. Die für uns zentrale Frage lautet: Wie gelingt es uns, junge Menschen für das Leben und die Arbeitswelt fit zu machen?

Das duale Bildungssystem unterstützt uns bei diesem Anliegen, indem es die Verbindung von schulischer Theorie mit der beruflichen Praxis ermöglicht. Diese enge Verknüpfung mit dem Alltag der Lernenden und den konkreten Aufgaben am Arbeitsplatz ist ein zentraler Vorteil. Doch ganz nach dem Motto, dass das eine das andere nicht ausschliesst, vertreten wir am KV Chur dezidiert die Haltung, dass eine solide Allgemeinbildung nach wie vor ein tragender Bestandteil der schulischen Ausbildung ist. Die Vermittlung soll so gestaltet sein, dass die uns anvertrauten Lernenden durch zeitgemässe Methoden einen passenden Zugang zur Bildung finden. Gleichzeitig fördern wir gezielt Eigenverantwortung – ganz im Sinne der alten Redensart: Man kann ein Pferd zum Wasser führen, aber nicht zum Trinken zwingen.

Mit diesem ausgewogenen Ansatz aus Wissensvermittlung, Handlungskompetenz und Förderung der Eigenverantwortung schaffen wir die Voraussetzungen dafür, dass neben viel Vergessenem ein wertvolles Stück Bildung übrigbleibt. Im besten Falle

wird damit sogar die Erwartung Einsteins übertroffen.

Dass wir nicht stehen bleiben (wollen), ist offensichtlich. Im vergangenen Jahr hat die KV Wirtschaftsschule als lernende Organisation sich unter anderem mit den nachfolgenden Themen auseinandergesetzt und dabei spürbar weiterentwickelt:

- Abschluss der Reformumsetzung im Berufsfeld Detailhandel
- Abschluss der Reformumsetzung in der Abteilung Fachfrau/Fachmann Apotheke
- Gestaltung neuer Lernräume
- Zufriedenheitsumfragen bei allen Lernenden und Mitarbeitenden – inklusive Auswertung und Umsetzung entsprechender Massnahmen
- Neuorganisation der Führungsebene für das Schuljahr 2025/26 (dazu erfolgte eine detaillierte Information bereits Ende Juni)

Letzteres steht im Zusammenhang mit dem auf eigenen Wunsch erfolgten Rücktritt von Renato Bergamin als Co-Rektor des KV Chur. Ihm ist es ein Anliegen, sich mit einigen persönlichen Worten direkt an Sie, liebe Leserinnen und Leser, zu wenden:

«38 Jahre lang durfte ich in der Berufsbildung als Lehrperson und 24 Jahre als Mitglied verschiedener Schulleitungen tätig sein. Ich blicke mit tiefer Dankbarkeit auf diese Zeit zurück – auf ein sinnerfülltes

Arbeitsleben, das mich ausnahmslos jeden Tag mit Freude meinen Beruf ausüben liess.

Jugendliche auf ihrem Weg zu mündigen Menschen begleiten zu dürfen, ist ein Geschenk und gleichzeitig eine grosse Verantwortung, derer man sich bei der Berufswahl bewusst sein muss. Unsere Jugend ist – entgegen manch kritischer Stimmen – GROSSARTIG. Ihr gehört die Zukunft, und genau deshalb müssen wir achtsam mit ihr umgehen. Den angehenden Berufsleuten gebührt grosse Anerkennung. Ich wünsche mir von Herzen, dass unser duales Bildungssystem noch lange Bestand haben möge. Dazu braucht es engagierte Lehrbetriebe sowie Berufsbildnerinnen und Berufsbildner, die Zeit, Geduld und Überzeugung in die Ausbildung junger Menschen investieren.

Was ich in diesen 38 Jahren und darüber hinaus erleben durfte, erfüllt mich mit Demut und tiefer Dankbarkeit – gegenüber allen Beteiligten: meinem Arbeitgeber, den Mitarbeitenden im Amt für Berufsbildung Graubünden, dem Vorstand des KV Chur, der Schulleitung und insbesondere meinen geschätzten Kolleginnen und Kollegen im gesamten Schulteam.»

Diesem aufrichtigen Dank gibt es im Namen der gesamten Schulleitung nichts hinzuzufügen.

Schulleitung KV Chur/ im Juli 2025

# Klassen- und Schülerstatistik

## Klassenstatistik 2024/2025

	BM1	E / B	DFL	DAS	PA	MPA	DA	BM2	Total
1.	2	5	3	2	2	2	2		
2.	2	5	3	2	2	1	2		
3.	2	6	3	0	2	2	2		
<b>Vollzeit</b>								2	
<b>Teilzeit</b>								1	
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>16</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>55</b>

## Schülerstatistik 2024/2025

BM1	E	B	DAS	DFL	PA/FaApo	MPA	DA	BM2	Total
87	272	17	28	162	79	63	96	65	866

<b>Legende</b>	<b>BM1</b>	Berufsmaturität Typ Wirtschaft, BM1, Profil M (lehrbegleitend)
	<b>E</b>	Kauffrau/-mann EFZ, Erweiterte Grundbildung
	<b>B</b>	Kauffrau/-mann EFZ, Basisbildung
	<b>DAS</b>	Detailhandelsassistent*in EBA
	<b>DFL</b>	Detailhandelsfachfrau/-mann EFZ
	<b>PA/FaApo</b>	Pharmaassistent*in EFZ / Fachfrau/-mann Apotheke EFZ
	<b>MPA</b>	Medizinische Praxisassistent*in EFZ
	<b>DA</b>	Dentalassistent*in EFZ
	<b>BM2</b>	Berufsmaturität Typ Wirtschaft, BM2 (nach der Lehre)

## Lehrabschlussprüfungen 2025

Am 26. Juni 2025 fand die alljährliche Diplomfeier in der Stadthalle Chur statt. Von insgesamt 335 Absolventen und Absolventinnen haben 321 die Lehrabschlussprüfung erfolgreich gemeistert, was einer Erfolgsquote von 95.8% entspricht. Darunter waren 50 Kandidaten der Berufsmaturität, von denen 49 das Berufsmaturitätszeugnis entgegennehmen konnten.

# Personelles

## Verein KV Wirtschaftsschule Chur - 31.12.2025

Präsident	Jann Hartmann
Vertreter der Stadt Chur	Patrik Degiacomi
Vertretung Handelskammer und Arbeitgeberverband GR	Elia Lardi Gianna d'Assisi
Vertretung Kaufmännischer Verband Südostschweiz	Sascha M. Burkhalter Monika Curschellas Ursin Fetz

## Schulleitung

Co-Rektor Leiter Abteilung Kauffrau/-mann	Christoph Vesti
Co-Rektor Leiter Abteilung Detailhandel und Medizinische Assistenzberufe	Renato Bergamin
Leiter Abteilung Berufsmaturität	Giuseppe Valenti

## Schulverwaltung

Leiter Administration	David Tarnutzer
Administration	Marianne Plaz
Administration	Petra Frei